

Prevención de Riesgos Laborales

Muestra gratuita

15 preguntas de las 168 del test completo

Esto es una muestra para que veas el formato y el nivel antes de comprar. El test completo tiene 168 preguntas.

El test completo está en opomarket.es · descarga inmediata, sin suscripción.

Artículos 1 a 23

1. Según el artículo 1 de la Ley 31/1995, ¿qué constituye la normativa sobre prevención de riesgos laborales?

- A) La presente Ley y las normas legales que contengan prescripciones preventivas, con exclusión de las convencionales
- B) La presente Ley y los convenios colectivos que la mejoren, con exclusión de las disposiciones complementarias
- C) La presente Ley, sus disposiciones de desarrollo o complementarias y cuantas otras normas, legales o convencionales, contengan prescripciones relativas a la adopción de medidas preventivas en el ámbito laboral
- D) Exclusivamente la presente Ley y sus reglamentos de desarrollo

2. Según el artículo 4, cualquier máquina, aparato, instrumento o instalación utilizada en el trabajo se entenderá como:

- A) Equipo de protección individual
- B) Equipo de trabajo
- C) Condición de trabajo
- D) Producto potencialmente peligroso

3. Conforme al artículo 7, las Administraciones públicas competentes en materia laboral sancionarán el incumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales con arreglo a lo previsto en:

- A) El capítulo VII de la Ley
- B) El capítulo V de la Ley
- C) El capítulo III de la Ley
- D) El capítulo VI de la Ley

4. Según el artículo 10.a), las pautas y protocolos de actuación a los que deberán someterse los servicios de prevención en sus actuaciones sanitarias se establecerán oídas:

- A) Las autoridades laborales competentes
- B) Los colegios profesionales sanitarios
- C) Las sociedades científicas
- D) Las organizaciones sindicales y empresariales más representativas

5. La Secretaría de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, como órgano de apoyo técnico y administrativo, recae en:

- A) La Dirección del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

- B) La Secretaría General de Empleo y Relaciones Laborales
- C) La Dirección General de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- D) La Subsecretaría de Sanidad y Consumo

6. Conforme al artículo 15.4 de la Ley 31/1995, las medidas preventivas que puedan implicar riesgos adicionales sólo podrán adoptarse cuando:

- A) La magnitud de dichos riesgos sea inferior a la de los que se pretende controlar, aunque existan alternativas más seguras
- B) La magnitud de dichos riesgos sea sustancialmente inferior a la de los que se pretende controlar y así lo autorice la autoridad laboral
- C) La magnitud de dichos riesgos sea equivalente a la de los que se pretende controlar y no existan alternativas más seguras
- D) La magnitud de dichos riesgos sea sustancialmente inferior a la de los que se pretende controlar y no existan alternativas más seguras

7. Según el artículo 19, la formación en materia preventiva deberá repetirse:

- A) Únicamente cuando cambien las funciones del trabajador.
- B) Periódicamente, si fuera necesario.
- C) Cada dos años, con carácter obligatorio.
- D) Anualmente, en todo caso.

8. El empresario deberá elaborar y conservar la relación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales que hayan causado al trabajador una incapacidad laboral superior a:

- A) Siete días de trabajo.
- B) Tres días de trabajo.
- C) Un día de trabajo.
- D) Quince días de trabajo.

Artículos 26 a 45

9. Conforme al artículo 26.2, la relación de los puestos de trabajo exentos de riesgos para la trabajadora embarazada la determina el empresario:

- A) Previo acuerdo con los representantes de los trabajadores.
- B) Previa consulta con los representantes de los trabajadores.

- C) Previa consulta con los Servicios Médicos del Instituto Nacional de la Seguridad Social.
- D) Previo informe de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

10. Conforme al artículo 29, ¿a quién deben informar de inmediato los trabajadores de cualquier situación que, a su juicio, entrañe por motivos razonables un riesgo para la seguridad y la salud de los trabajadores?

- A) A los delegados de prevención y al comité de seguridad y salud
- B) Al empresario y a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- C) A su superior jerárquico directo y a la autoridad laboral competente
- D) A su superior jerárquico directo y a los trabajadores designados o, en su caso, al servicio de prevención

11. Según el artículo 32, los recursos preventivos deberán permanecer en el centro de trabajo:

- A) Durante el tiempo en que se mantenga la situación que determine su presencia
- B) Durante el tiempo que fije la Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- C) Durante toda la jornada laboral en que se desarrolle la actividad de la empresa
- D) Durante el tiempo que establezca la planificación anual de la actividad preventiva

12. Para los contratados por término de hasta un año, ¿cuántos días trabajados en el año anterior a la designación se computan como un trabajador más, según el artículo 35 de la Ley 31/1995?

- A) Cada doscientos cincuenta días trabajados o fracción
- B) Cada trescientos días trabajados o fracción
- C) Cada ciento ochenta días trabajados o fracción
- D) Cada doscientos días trabajados o fracción

13. Conforme al artículo 38, las empresas con varios centros de trabajo dotados de Comité de Seguridad y Salud:

- A) Podrán crear un Comité Intercentros por decisión unilateral del empresario.
- B) Deberán constituir obligatoriamente un Comité Intercentros.
- C) Podrán acordar con sus trabajadores la creación de un Comité Intercentros, con las funciones que el acuerdo le atribuya.

- D) Deberán solicitar autorización a la Inspección de Trabajo para crear un Comité Intercentros.

14. Según el artículo 42.3, las responsabilidades administrativas derivadas del procedimiento sancionador son:

- A) Compatibles con las indemnizaciones por daños y perjuicios y con el recargo de prestaciones económicas de la Seguridad Social
- B) Subsidiarias respecto de las indemnizaciones fijadas por el órgano competente
- C) Incompatibles con cualquier indemnización por daños y perjuicios
- D) Compatibles con las indemnizaciones por daños y perjuicios, pero incompatibles con el recargo de prestaciones

15. En el ámbito de las relaciones del personal civil al servicio de las Administraciones públicas, ¿cómo se exigen las responsabilidades por las infracciones en materia de prevención de riesgos laborales?

- A) Mediante la suspensión de las actividades laborales por un tiempo determinado
- B) Mediante la imposición, por resolución de la autoridad competente, de la realización de las medidas correctoras de los correspondientes incumplimientos
- C) Mediante la apertura de expediente disciplinario al titular de la unidad administrativa inspeccionada
- D) Mediante la imposición de multas por resolución del Consejo de Ministros

Solucionario

Respuesta correcta, artículo y por qué.

1. **C** · art. 1 · Artículo 1: la integran «la presente Ley, sus disposiciones de desarrollo o complementarias y cuantas otras normas, legales o convencionales», que contengan prescripciones preventivas.
2. **B** · art. 4 · Artículo 4.6.º: se entenderá como «equipo de trabajo» «cualquier máquina, aparato, instrumento o instalación utilizada en el trabajo».
3. **A** · art. 7 · Artículo 7.1.c): sancionarán el incumplimiento de la normativa preventiva «con arreglo a lo previsto en el capítulo VII de la misma».
4. **C** · art. 10 · Artículo 10.a): las Administraciones sanitarias «establecerán las pautas y protocolos de actuación, oídas las sociedades científicas».
5. **A** · art. 13 · Artículo 13.6: la Secretaría de la Comisión «recaerá en la Dirección del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo».
6. **D** · art. 15 · Artículo 15.4: esas medidas «sólo podrán adoptarse cuando la magnitud de dichos riesgos sea sustancialmente inferior a la de los que se pretende controlar y no existan alternativas más seguras».
7. **B** · art. 19 · Artículo 19.1: la formación deberá adaptarse a la evolución de los riesgos «y repetirse periódicamente, si fuera necesario».
8. **C** · art. 23 · Artículo 23.1.e): la relación comprende los accidentes y enfermedades que hayan causado «una incapacidad laboral superior a un día de trabajo».
9. **B** · art. 26 · Artículo 26.2: «El empresario deberá determinar, previa consulta con los representantes de los trabajadores, la relación de los puestos de trabajo exentos de riesgos».
10. **D** · art. 29 · Artículo 29.2.4.º: deben «informar de inmediato a su superior jerárquico directo, y a los trabajadores designados [...] o, en su caso, al servicio de prevención».
11. **A** · art. 32 · Artículo 32.3: deben «permanecer en el centro de trabajo durante el tiempo en que se mantenga la situación que determine su presencia».
12. **D** · art. 35 · Artículo 35.3.b): «Cada doscientos días trabajados o fracción se computarán como un trabajador más».
13. **C** · art. 38 · Artículo 38.3: estas empresas «podrán acordar con sus trabajadores la creación de un Comité Intercentros, con las funciones que el acuerdo le atribuya».
14. **A** · art. 42 · Artículo 42.3: «serán compatibles con las indemnizaciones por los daños y perjuicios causados y de recargo de prestaciones económicas

del sistema de la Seguridad Social».

15. **B** · art. 45 · Artículo 45.1: las infracciones serán objeto de responsabilidades a través de la imposición, por resolución de la autoridad competente, de la realización de las medidas correctoras de los correspondientes incumplimientos.